



CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG TỚI VIỆC PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG TRẢI NGHIỆM CHO SINH VIÊN NGÀNH GIÁO DỤC TIỂU HỌC TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÂN TRÀO

Hà Mỹ Hạnh^{1*}

¹Trường Đại Học Tân Trào

*Email:hamyhanhedu@gmail.com

Thông tin bài viết

Ngày nhận bài:

12/8/2020

Ngày duyệt đăng:

20/9/2020

Từ khóa:

Yếu tố ảnh hưởng, Hoạt động trải nghiệm, Năng lực tổ chức, Sinh viên, Trường Đại học Tân Trào.

Tóm tắt

Nghiên cứu này được thực hiện nhằm chỉ rõ cơ sở lý luận và thực tiễn mức độ ảnh hưởng của các yếu tố tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm sáng tạo cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học trường Đại học Tân Trào. Kết quả phân tích số liệu cho thấy yếu tố gây ảnh hưởng cao nhất là tính tích cực hoạt động của sinh viên; Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm của giáo viên. Các yếu tố khác như cơ sở vật chất, tài liệu học tập; thời gian; sự phối hợp giữa các lực lượng giáo dục... cũng có ảnh hưởng ở mức độ ít hơn.

1. Đặt vấn đề

Chương trình hoạt động trải nghiệm được chính thức ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc *ban hành chương trình giáo dục phổ thông* [1],[5]. Theo đó, hoạt động trải nghiệm là hoạt động giáo dục bắt buộc trong trường tiểu học. Nó được thực hiện dựa trên sự huy động tổng hợp kiến thức và kỹ năng từ nhiều lĩnh vực giáo dục khác nhau nhằm hình thành những phẩm chất chủ yếu, năng lực chung và một số năng lực thành phần đặc thù của hoạt động này như: năng lực thiết kế và tổ chức hoạt động, năng lực định hướng nghề nghiệp, năng lực thích ứng với những biến động trong cuộc sống và các kỹ năng sống khác.

Trường Đại học Tân Trào luôn quan tâm tới sự hình thành và phát triển năng lực người học theo hướng chuẩn đầu ra. Trong những năm qua nhà trường đã có nhiều giải pháp hữu hiệu nhằm chỉnh

sửa và phát triển chương trình đào tạo các ngành học đặc biệt là các mã ngành Đại học chính quy. Thực hiện sự chỉ đạo của Ban giám hiệu nhà trường Bộ môn Giáo dục Tiểu học luôn nỗ lực, tích cực nghiên cứu chương trình giáo dục phổ thông mới, từ đó lựa chọn bổ sung học phần Tổ chức hoạt động trải nghiệm ở trường Tiểu học. Tuy nhiên, trong quá trình phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học chịu tác động bởi nhiều yếu tố. Việc xác định được mức độ ảnh hưởng của các yếu tố là cần thiết giúp cho việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên đạt hiệu quả cao.

2 Nội dung

2.1. Cơ sở lý luận về các yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên

Phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm (HĐT N) cho sinh viên (SV) là một quá trình lâu dài,

chịu sự chi phối của nhiều yếu tố chủ quan và khách quan. Cụ thể:

2.1.1. Chương trình đào tạo và chuẩn đầu ra của chương trình đào tạo

Chương trình đào tạo giáo viên tiểu học mô tả toàn bộ hoạt động trong một cơ sở giáo dục trong một thời gian xác định:

+ Khâu thiết kế chương trình.

+ Thực thi chương trình (dạy, học, kiểm tra đánh giá, nội khóa, ngoại khóa, thí nghiệm, dã ngoại,...).

+ Đánh giá cải tiến chương trình cho các khóa sau.

- Mục tiêu của chương trình đào tạo giáo viên tiểu học là định hướng về kiến thức, kỹ năng, thái độ, năng lực mà người học, người dạy, nhà quản lý phải tuân thủ trong quá trình đào tạo.

- Mục tiêu định hướng cho việc xác định nội dung đào tạo, phương thức đào tạo, và đánh giá kết quả đào tạo.

- Chuẩn đầu ra (CĐR) của chương trình đào tạo giáo viên là tổng hòa kiến thức, kỹ năng, thái độ, mà người học cần đạt được khi tốt nghiệp

- CĐR của chương trình đào tạo trong kĩ nguyên thông tin phải được xây dựng trên cơ sở năng lực. Là “tổ hợp các hoạt động dựa trên sự huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn kiến thức, kỹ năng khác nhau để giải quyết vấn đề (bao gồm cả kiến tạo kiến thức mới) hoặc có cách ứng xử phù hợp trong bối cảnh cuộc sống thực”.

+ Đáp ứng yêu cầu của bậc học.

+ Đáp ứng yêu cầu của nghề nghiệp tương lai.

+ Đáp ứng yêu cầu phát triển của từng cá nhân.

- CĐR là yếu tố quan trọng nhất quyết định việc:

+ Lựa chọn, tổ chức nội dung đào tạo giáo viên.

+ Định hướng tổ chức quá trình đào tạo giáo viên (phương thức đào tạo, hình thức tổ chức, phương pháp, phương tiện dạy học). Các hình thức tổ chức, phương pháp, phương tiện dạy học và kế hoạch kiểm tra đánh giá, kết quả đào tạo. Hình thức tổ chức trên lớp như: lớp đồng, lớp nhỏ, seminar (các loại), làm việc nhóm, thực hành, thí nghiệm, diễn giải,... phải được sử dụng phù hợp với mục tiêu bài học (hướng tới CĐR) với các phương pháp, phương tiện tương ứng. Hình thức tổ chức dạy tự học (ở nhà) phải được xem là hình thức tổ chức dạy học chính thức (được xếp vào thời khóa biểu), được dạy, học, kiểm tra đánh giá như các giờ khác.

+ Là chuẩn cho các hình thức kiểm tra đánh giá kết quả đào tạo giáo viên tiểu học.

- CĐR liên quan đến chuyên môn, nghề nghiệp tương lai của SV.

- CĐR liên quan đến phẩm chất cá nhân và nghề nghiệp, năng lực tổ chức HĐTN của SV và các kĩ năng mềm.

- Nếu mục tiêu của chương trình đào tạo giáo viên và CĐR của chương trình đào tạo giáo viên được xác định rõ về năng lực tổ chức HĐTN cần đạt được ở người tốt nghiệp thì sẽ định hướng cho quá trình đào tạo, lựa chọn phương pháp, hình thức tổ chức dạy học và kiểm tra, đánh giá kết quả là những điều kiện có tính chất quyết định hình thành, phát triển năng lực tổ chức HĐTN ở SV ngành giáo dục tiểu học. [4]

2.1.2. Môi trường giáo dục

Sự phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV ngành giáo dục tiểu học chỉ có thể được thực hiện trong một môi trường nhất định. Môi trường giáo dục tạo điều kiện để mỗi SV chiếm lĩnh được các kinh nghiệm xã hội loài người năng lực của bản thân nhằm phát triển nhân cách của mình.

Môi trường giáo dục ở trường Đại học Tân Trào không chỉ ảnh hưởng tới quá trình dạy và học trong nhà trường mà còn ảnh hưởng tới quá trình phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV ngành giáo dục tiểu học. Tuyên Quang là địa bàn sinh sống chủ yếu của các đồng bào dân tộc thiểu số Dao, Tày, Nùng, Mông, Cao Lan, Mường... Kinh tế gắn với sản xuất nông, lâm nghiệp, cuộc sống của các đồng bào dân tộc thiểu số gắn với tự nhiên với lao động thủ công, ít có điều kiện tiếp xúc với khoa học tiên tiến nên mức sống trung bình thấp; văn hóa đa dạng mỗi dân tộc có tiếng nói, chữ viết và phong tục tập quán riêng. Phần lớn SV ngành giáo dục tiểu học thật thà, chất phát nhưng kĩ năng giao tiếp, ứng xử đặc biệt là tổ chức các hoạt động trải nghiệm vẫn còn lúng túng trước những tình huống mới nảy sinh điều này làm cho SV ngành giáo dục tiểu học hạn chế một số kĩ năng như thiết kế, xử lý tình huống trong tổ chức hoạt động và kĩ năng kiểm tra, đánh giá. Do vậy, cần phải xây dựng một môi trường giáo dục tích cực giúp các em có điều kiện tiếp xúc, giao lưu, trải nghiệm để phát triển năng lực tổ chức HĐTN đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Ngoài ra, môi trường giáo dục đại học trong trường ĐHTT rất đa dạng và phong phú có ảnh hưởng tới sự phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho

SV. Cụ thể: Cơ sở vật chất, cảnh quan của nhà trường cùng với các thiết bị dạy và học, điều kiện ăn ở là những yếu tố bên ngoài của người dạy và học nó có tác động mạnh mẽ tới các phẩm chất tâm lý, tới xúc cảm, niềm tin, hứng thú... tới việc phát triển tri thức, kỹ năng trong quá trình dạy học. Các hoạt động ngoài giờ lên lớp, hoạt động tập thể, hoạt động thực tiễn... trong môi trường giáo dục có tác động tích cực tới quá trình phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV. Các mối quan hệ giao tiếp, ứng xử trong môi trường giáo dục nó tạo nên nét đặc trưng riêng của SV sư phạm (cách ăn, nói, mặc, ở, ứng xử). Đây vừa là nhân tố tạo nên môi trường giáo dục vừa là nhân tố có tác động mạnh mẽ tới nhân cách của SV đặc biệt là việc rèn luyện các kỹ năng giao tiếp, kỹ năng ứng xử... Do vậy, môi trường giáo dục thuận lợi sẽ là điều kiện tốt giúp SV nâng lực tổ chức HĐTN và ngược lại.

Tuy nhiên, tính chất và mức độ ảnh hưởng của môi trường đối với sự phát triển nhân cách nói chung và sự phát triển năng lực tổ chức HĐTN nói riêng còn tùy thuộc vào lập trường, quan điểm, thái độ của từng SV đối với các ảnh hưởng đó, cũng như tùy thuộc vào xu hướng và năng lực, vào mức độ từng SV tham gia cải biến môi trường đó.

2.1.3. Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV

Năng lực là nhân tố quan trọng quyết định tới thành công của mỗi hoạt động. Năng lực giảng dạy của GV trong đó bao hàm kiến thức, kỹ năng chuyên môn, năng lực tổ chức các hoạt động cho SV trải nghiệm thực tế để chiếm lĩnh tri thức, hình thành kỹ năng là yếu tố ảnh hưởng trực tiếp tới quá trình phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV.

Để phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV người GV phải có năng lực quản lý để xây dựng kế hoạch hoạt động, tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra, đánh giá các hoạt động của SV nhằm bồi dưỡng cho SV hệ thống kiến thức, kỹ năng tổ chức HĐTN và các phẩm chất tâm lý cần thiết giúp SV ngày một hoàn thiện nhân cách của mình đáp ứng với yêu cầu của xã hội. Chính vì vậy, nếu GV có năng lực tổ chức HĐTN tốt là nhân tố giữ vai trò chủ đạo định hướng, chỉ đạo cho quá trình phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV. Ngược lại, nếu GV không có năng lực tổ chức HĐTN sẽ hạn chế sự phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV.

2.1.4. Tính tích cực hoạt động của SV

Nhân cách có thể coi là hoàn thiện khi nó đáp ứng yêu cầu xã hội hiện đại. Xã hội luôn phát triển, con

người phải luôn tự điều chỉnh nhân cách của mình theo yêu cầu mới của xã hội, đó là sự hoàn thiện nhân cách. Sự hoàn thiện nhân cách diễn ra thông qua việc cá nhân tự ý thức, tự rèn luyện, tự giáo dục, tự học, tự bồi dưỡng không ngừng...

Tích cực hoạt động của SV ngành giáo dục tiểu học giúp SV tìm tòi khám phá ra những vấn đề mới, giúp SV hiểu rõ bản chất của vấn đề một cách sâu sắc nhất, đặc biệt tính tích cực của SV giúp SV củng cố tri thức, rèn luyện các phẩm chất và các kỹ năng tổ chức HĐTN một cách tốt nhất và hiệu quả nhất. Không ít những SV tuy có đầy đủ mọi điều kiện để học tập như: môi trường giáo dục thuận lợi, thầy giỏi, tài liệu hay, cơ sở vật chất đầy đủ... nhưng năng lực tổ chức HĐTN của họ vẫn kém. Do vậy, có thể nói tính tích cực hoạt động của SV là yếu tố quyết định trực tiếp sự hình thành và phát triển nhân cách nói chung và năng lực tổ chức HĐTN nói riêng. Chính vì thế, đối với người GV phải biến quá trình dạy học, giáo dục thành quá trình tự học, tự giáo dục ở SV và coi trọng việc xây dựng nhu cầu, động cơ, hứng thú, mục đích hoạt động cho SV.

2.3. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học trường Đại học Tân Trào

2.3.1. Mục tiêu khảo sát

- Thu thập tình hình khách quan, số liệu thực tế về yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học trường Đại học Tân Trào

- Khái quát hóa, phân tích và đánh giá tình hình thực trạng các yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học trường Đại học Tân Trào

- Từ đó rút ra những thuận lợi, khó khăn, rào cản và nguyên nhân của các yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học trường Đại học Tân Trào

2.3.2. Đối tượng khảo sát

Tiến hành khảo sát các đối tượng GV, SV ngành GDTH thuộc trường Đại học Tân Trào cụ thể:

- Tổng số GV được điều tra là 30 người. Phần lớn số GV được điều tra là những người có kinh nghiệm giảng dạy, có trình độ từ thạc sĩ trở lên.

- Tổng số SV được điều tra là 156 người. Sau khi sàng lọc loại bỏ những phiếu không đảm bảo yêu cầu

điều tra còn lại đã đưa vào xử lý 152 phiếu.

2.3.3. Phương pháp khảo sát

- *Khảo sát bằng phiếu hỏi*: để điều tra GV và SV trường Đại học Tân Trào theo những nội dung được thể hiện qua phiếu khảo sát

- *Phương pháp quan sát sự phạm*: quan sát các hoạt động giáo dục, dạy học, hoạt động thực tế, hoạt động Đoàn, Đội và Hội SV...

- *Phương pháp phỏng vấn*: Tiến hành phỏng vấn GV, SV để làm rõ những vấn đề mà bảng hỏi và quan sát chưa thu thập được.

2.3.4. Kết quả khảo sát

2.3.4.1. Kết quả khảo sát ở giáo viên

Từ bảng 1 cho thấy phần lớn GV đều đánh giá

Bảng 1. Ý kiến của GV về những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN

Những yếu tố ảnh hưởng	Mức độ									
	Cao		Tương đối cao		Trung bình		Tương đối thấp		Thấp	
	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
1. Chương trình đào tạo và CDR của chương trình đào tạo	23	76,7	7	23,3	0	0,0	0	0	0	0
2. Môi trường giáo dục	20	69,0	8	27,6	1	3,4	0	0	0	0
3. Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV	24	80,0	6	20,0	0	0,0	0	0	0	0
4. Tính tích cực hoạt động của SV	25	83,3	5	16,7	0	0,0	0	0	0	0
5. Yếu tố khác...	0	0,0	12	40,0	18	60,0	0	0	0	0

Bên cạnh khảo sát bằng bảng hỏi tôi còn tiến hành phỏng vấn sâu 1 số GV thông qua câu hỏi: *Tại sao thầy/cô lại cho rằng tính tích cực hoạt động của SV có ảnh hưởng lớn đến việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV?*

Kết quả phỏng vấn cho thấy 5/5 GV được hỏi đều cho rằng tính tích cực hoạt động của SV có ảnh hưởng lớn đến việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN bởi vì nếu sinh viên không tích cực, tự giác, không muốn tiếp nhận các kiến thức, kỹ năng, thái độ thì cho dù có tổ chức các hoạt động phong phú, đa dạng hay được xác định trong chuẩn đầu ra của chương trình đào tạo... thì những yếu tố này không giữ vai trò quyết định đến việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV mà yếu tố quyết định chính là tính tích cực hoạt động của SV.

những yếu tố trên có ảnh hưởng rất cao tới việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV, trong đó yếu tố gây ảnh hưởng lớn nhất là tính tích cực hoạt động của SV (chiếm 83,3%) xếp thứ nhất; Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV (chiếm 80%) xếp thứ hai; Chương trình đào tạo và CDR của chương trình đào tạo (chiếm 76,7%) xếp thứ ba; Môi trường giáo dục (chiếm 69%) xếp thứ tư. Ở mức độ tương đối cao Các yếu tố khác như cơ sở vật chất, tài liệu học tập; thời gian; sự phối hợp giữa các lực lượng giáo dục... (chiếm 40%). Ở mức độ trung bình các yếu tố khác chiếm 60%; môi trường giáo dục (chiếm 3,4%). Như vậy, các yếu tố trên đều có ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV, tuy nhiên mức độ ảnh hưởng của các yếu tố là khác nhau.

2.3.4.2. Kết quả khảo sát ở sinh viên

Từ bảng 2 cho thấy ý kiến đánh giá của SV và GV mặc dù có sự khác biệt nhưng họ đều đánh giá những yếu tố trên có ảnh hưởng rất cao tới việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV, trong đó yếu tố gây ảnh hưởng lớn nhất là tính tích cực hoạt động của SV (chiếm 84,2%) xếp thứ nhất; Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV (chiếm 76,3%) xếp thứ hai; Chương trình đào tạo và CDR của chương trình đào tạo (chiếm 76,3%) xếp thứ ba; Môi trường giáo dục (chiếm 65,1%) xếp thứ tư. Ở mức độ tương đối cao Các yếu tố khác (chiếm 37,3%). Ở mức độ trung bình các yếu tố khác (chiếm 62,7%); môi trường giáo dục (chiếm 5,9%).

Bảng 2. Ý kiến của SV về những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN

Những yếu tố ảnh hưởng	Mức độ									
	Cao		Tương đối cao		Trung bình		Tương đối thấp		Thấp	
	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
1. Chương trình đào tạo và CĐR của chương trình đào tạo	116	76,3	36	23,7	0	0	0	0	0	0
2. Môi trường giáo dục	99	65,1	44	28,9	9	5,9	0	0	0	0
3. Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV	121	79,6	31	20,4	0	0,0	0	0	0	0
4. Tính tích cực hoạt động của SV	128	84,2	24	15,8	0	0,0	0	0	0	0
5. Yếu tố khác...	0	0,0	56	37,3	94	62,7	0	0	0	0

Qua quan sát hoạt động dạy học và giáo dục trong nhà trường tôi nhận thấy những SV tích cực thì phát triển rất tốt về kiến thức, kĩ năng, thái độ tổ chức các HĐTN. Ngược lại, có những SV được tạo điều kiện rất tốt để được tham gia vào thiết kế, tổ chức các hoạt động nhưng lại chưa sáng tạo, chủ động đều này có ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả của hoạt động.

Đánh giá chung: Tất cả những yếu tố trên đều có ảnh hưởng rất lớn tới việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN của SV, trong đó yếu tố gây ảnh hưởng cao nhất là tính tích cực hoạt động của SV; Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV. Các yếu tố khác như cơ sở vật chất, tài liệu học tập; thời gian; sự phối hợp giữa các lực lượng giáo dục...cũng có ảnh hưởng nhưng ở mức độ thấp hơn. Do vậy, trong dạy học và giáo dục người GV cần chú ý quan tâm đổi mới phương pháp nhằm phát huy tối đa năng lực, sở trường của từng cá nhân đồng thời cần chú ý tới hứng thú của tập thể sinh viên.

3. Kết luận

Hoạt động trải nghiệm chính thức được đưa vào giảng dạy chương trình giáo dục phổ thông mới do vậy việc tìm hiểu các yếu tố ảnh hưởng tới việc phát triển năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho sinh viên là việc làm rất cần thiết vì nhằm nâng cao hiệu quả phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho sinh viên ngành giáo dục tiểu học.

Kết quả khảo sát từ phiếu hỏi, phỏng vấn và quan sát cho thấy việc phát triển năng lực tổ chức HĐTN cho SV ngành giáo dục Tiểu học chịu tác động bởi nhiều yếu tố, trong đó yếu tố gây ảnh hưởng nhiều nhất là tính tích cực hoạt động của SV; Năng lực giảng dạy, năng lực tổ chức HĐTN của GV. Các yếu tố khác như cơ sở vật chất, tài liệu học tập; thời gian; sự phối hợp giữa các lực lượng giáo dục...cũng có ảnh hưởng nhưng ở mức độ trung bình.

REFERENCES:

1. Ministry of Education and Training (2018), *General Educational curriculum, Experimental activities and Experimental professional guidance*, Hanoi.
2. Development strategy project of Tan Trao University in the period of 2018 - 2025 with an orientation to 2030.
3. Tran Khanh Duc (2014), *Education and human resource development in the twenty-first century*, Vietnamese Educational Publishing House.
4. Ha My Hanh (2016), *Developing social activities capacity for students of pedagogical universities in the Northern mountainous region in training under credit institution*, Thai Nguyen University Publishing House.
5. Circular No. 32/2018 / TT-BGDĐT, December 26th, 2018 of the Minister of the Ministry of Education and Training on the promulgation of the general education curriculum ”.

**FACTORS AFFECTING THE DEVELOPMENT OF HOLDING
EXPERIENCED OPERATION FOR PRIMARY EDUCATIONAL STUDENTS
AT TAN TRAO UNIVERSITY**

Article info

Recieved:
05/7/2020
Accepted:
20/9/2020

Keywords:
Influencing factors,
Experimental activities,
Organizational
capacity, Students, Tan
Trao University.

Abstract

This study is conducted to indicate the theoretical and practical basis of the influence of these factors on the development of the capacity to organize creative experience activities for students in primary education at Tan University. The results of data analysis show that the most influencing factor is student activeness; Teaching capacity, the capacity of teachers to organize experience activities. Other factors such as facilities, learning materials; time; coordination among educational forces... has also had a lesser effect.